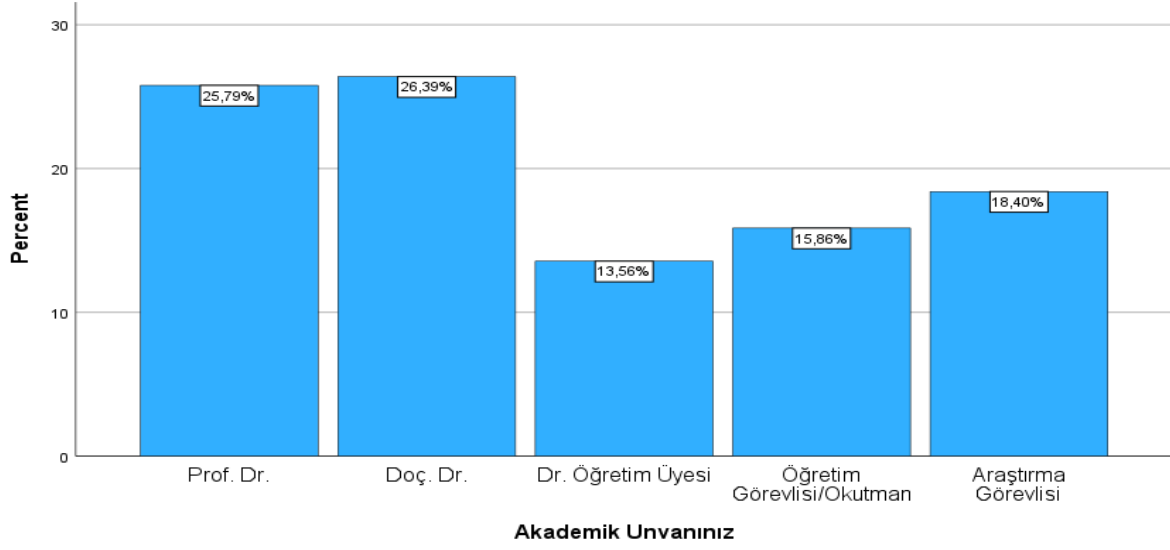


HRS4R ANKET SONUÇLARI

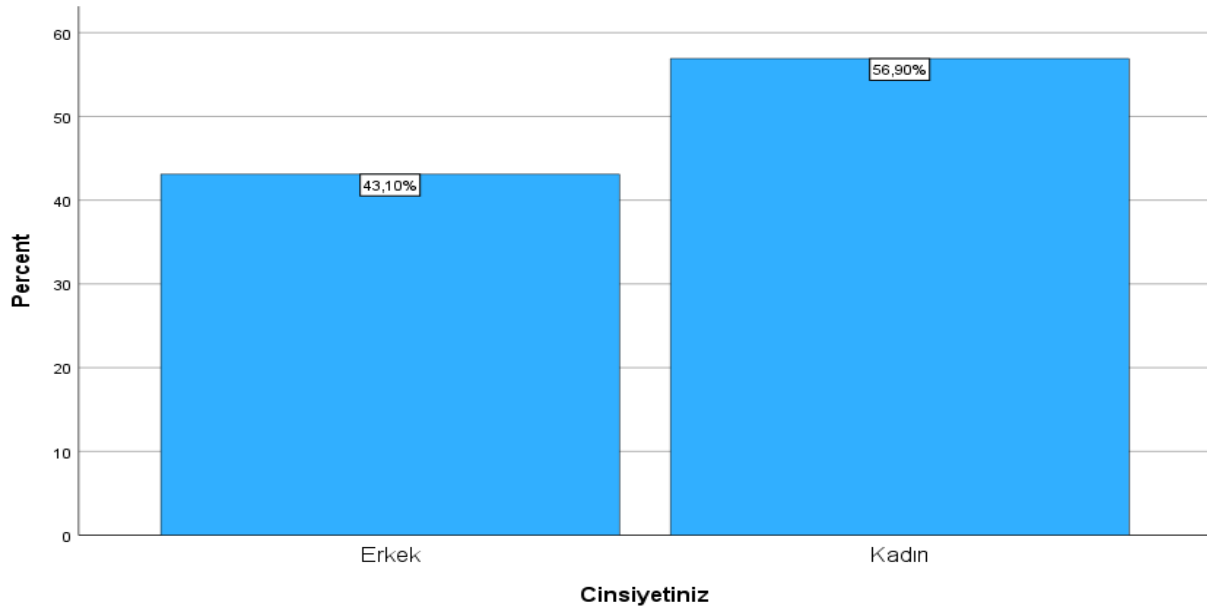
Bu çalışma, Avrupa Birliği Araştırmacılar için İnsan Kaynakları Stratejisi (Human Resources Strategy for Researchers-HRS4R) Mükemmellik Ödülü başvurusu kapsamında yapılmaktadır. Gerçekleştirilmesi düşünülen GAP(Boşluk) analizi, bir kuruluştaki gerçekleşen performans ile beklenen performans arasındaki farkları değerlendirme yöntemi olarak tanımlanır. Boşluk (gap) kavramı, “olduğumuz yer” (mevcut durum) ile “olmak istediğimiz yer” (hedef durum) arasındaki farkı ifade eder. Mevcut durumu belirlemek üzere 14-20 Mart 2023 tarih aralığında Dokuz Eylül Üniversitesi öğretim elemanlarına anket uygulanmıştır. Ankete toplamda 826 kişi katılmıştır. En çok katılım gösteren fakülteler; %13.3 ile Mühendislik Fakültesi, %7.1 ile Tıp Fakültesi ve %6.8 ile Fen Fakültesi olmuştur.

Birim	Sayı	Yüzde
Adalet Meslek Yüksekokulu	6	0,7
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü	18	2,2
Bergama Meslek Yüksekokulu	2	0,2
Buca Eğitim Fakültesi	42	5,1
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü	19	2,3
Denizcilik Fakültesi	11	1,3
Devlet Konservatuvarı	28	3,4
Diş Hekimliği Fakültesi	7	0,8
Edebiyat Fakültesi	23	2,8
Efes Meslek Yüksekokulu	4	0,5
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	1	0,1
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	0,1
Fen Fakültesi	56	6,8
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi	21	2,5
Güzel Sanatlar Fakültesi	46	5,6
Hemşirelik Fakültesi	38	4,6
Hukuk Fakültesi	32	3,9
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	51	6,2
İlahiyat Fakültesi	23	2,8
İşletme Fakültesi	48	5,8
İzmir Meslek Yüksekokulu	50	6,1
İzmir Uluslararası Biyotıp ve Genom Enstitüsü	3	0,4
Mimarlık Fakültesi	34	4,1
Mühendislik Fakültesi	110	13,3
Necat Hepkon Spor Bilimleri Fakültesi	5	0,6
Onkoloji Enstitüsü	3	0,4
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	8	1,0
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	32	3,9
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	0,1
Tıp Fakültesi	59	7,1
Torbalı Meslek Yüksekokulu	9	1,1
Turizm Fakültesi	14	1,7
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	6	0,7
Veteriner Fakültesi	12	1,5
Yabancı Diller Yüksekokulu	3	0,4
Toplam	826	100,0

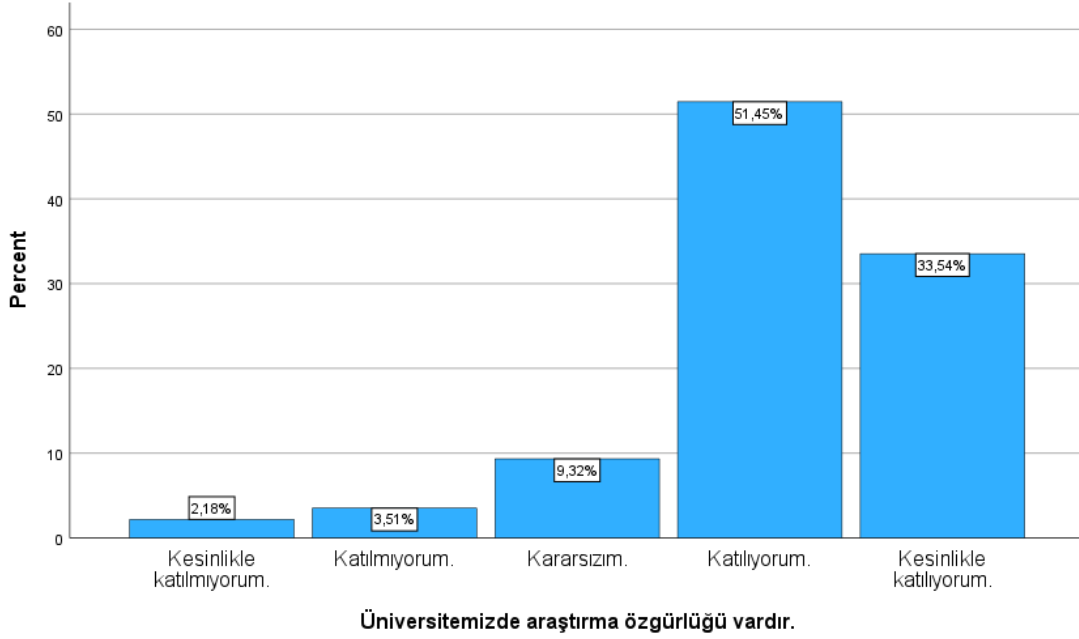
Katılımcıların yaklaşık %52'si Profesör ve Doçent unvanına sahiptir.

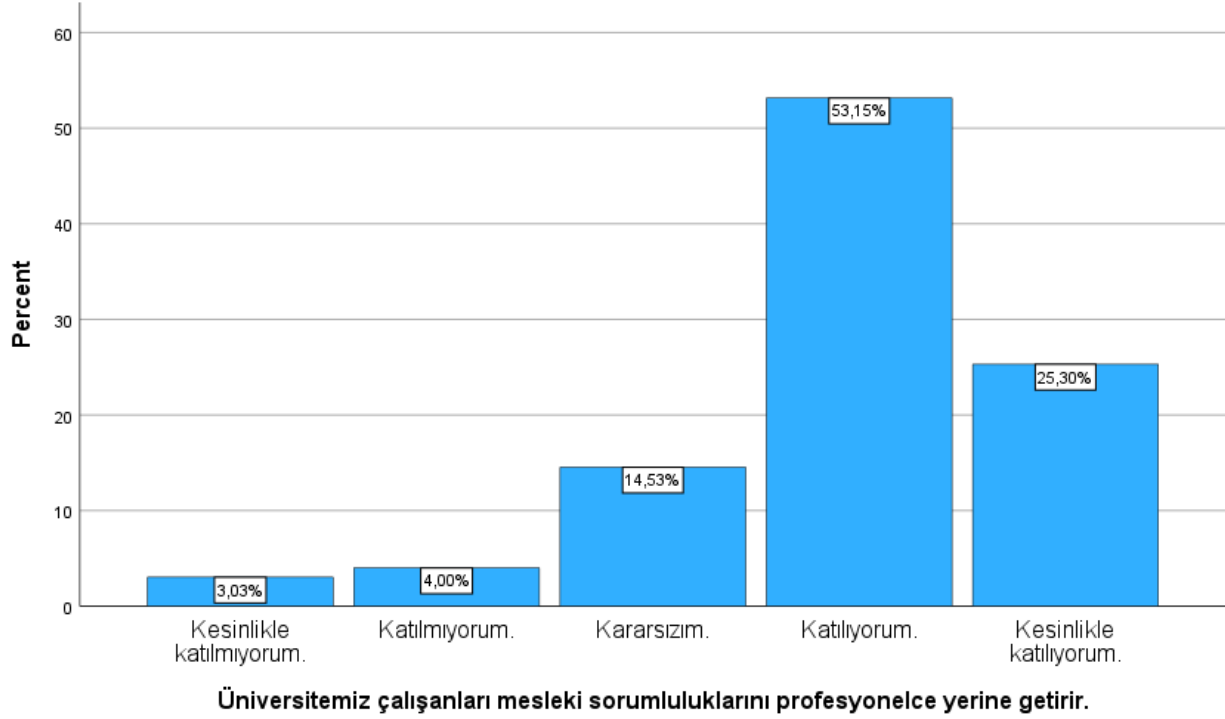
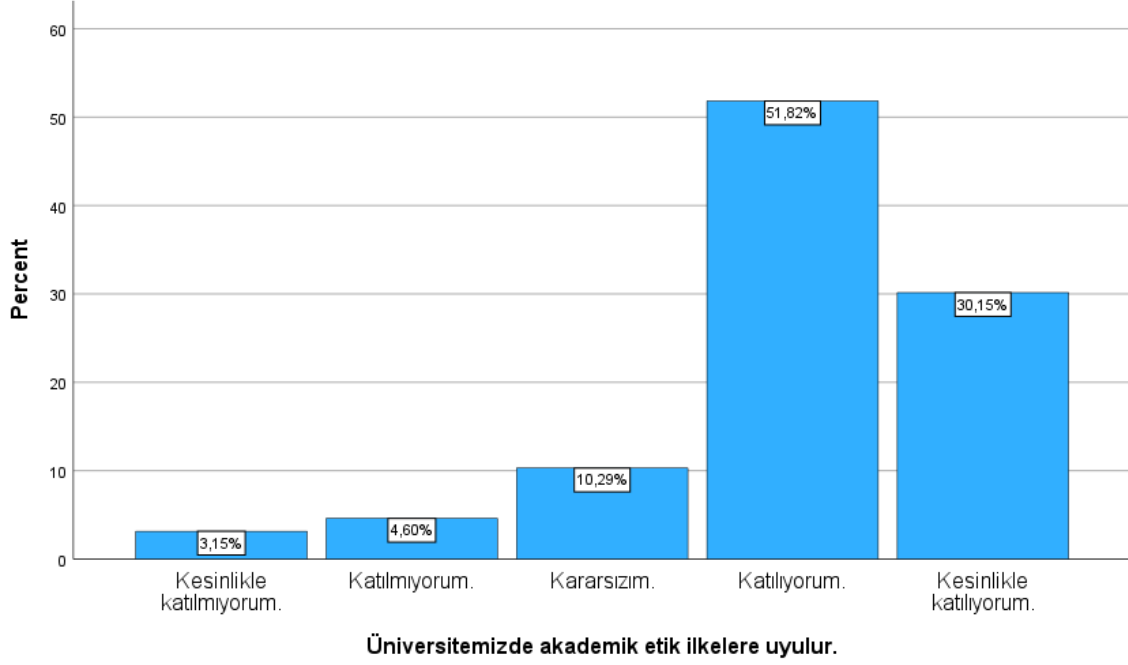


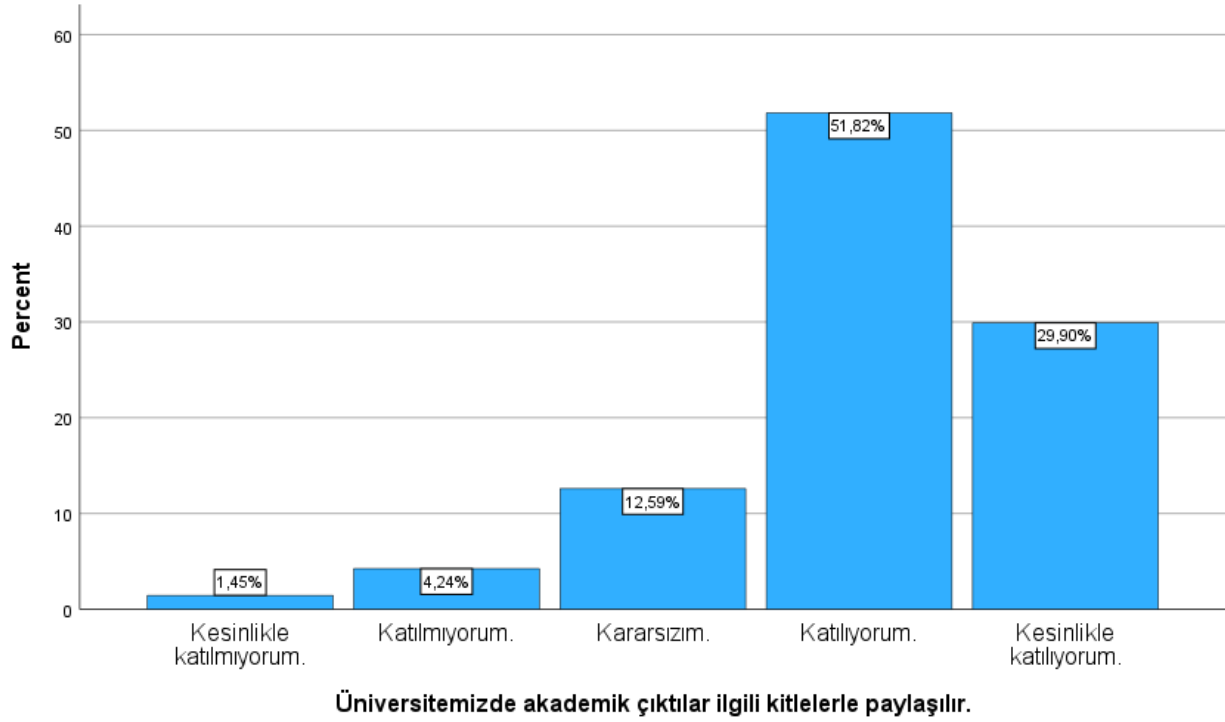
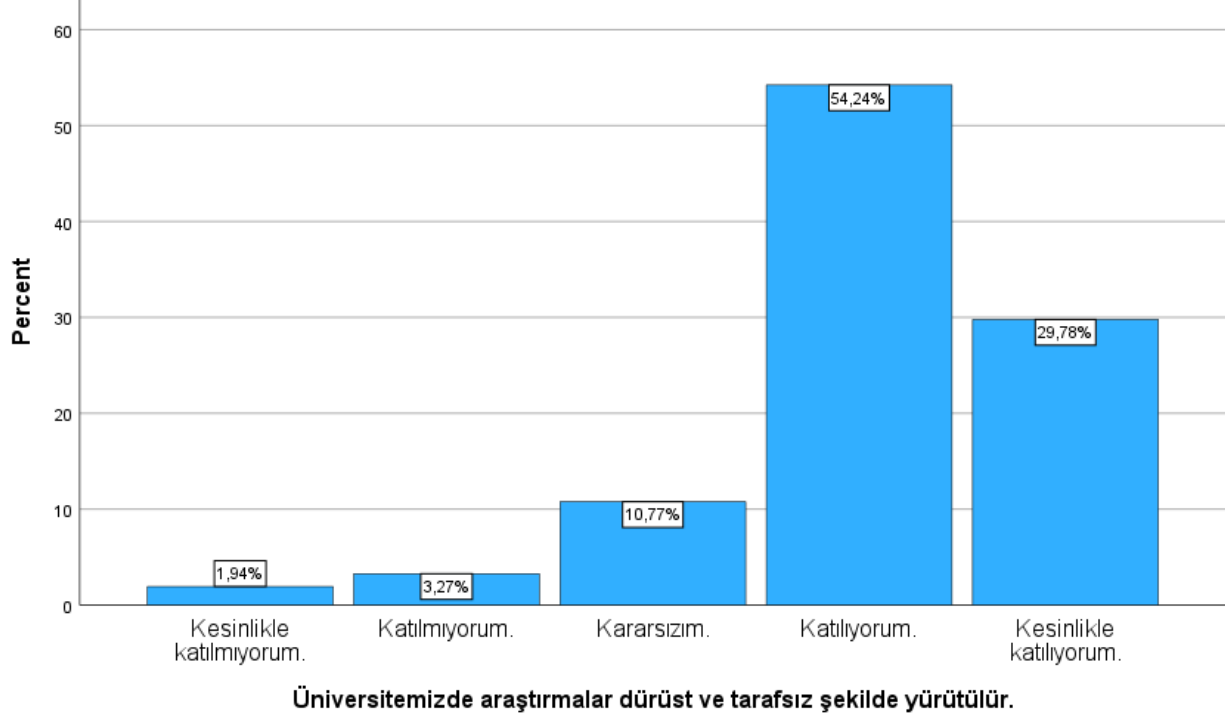
Katılımcıların %56.9'u kadın ve %43.1'i erkektir.

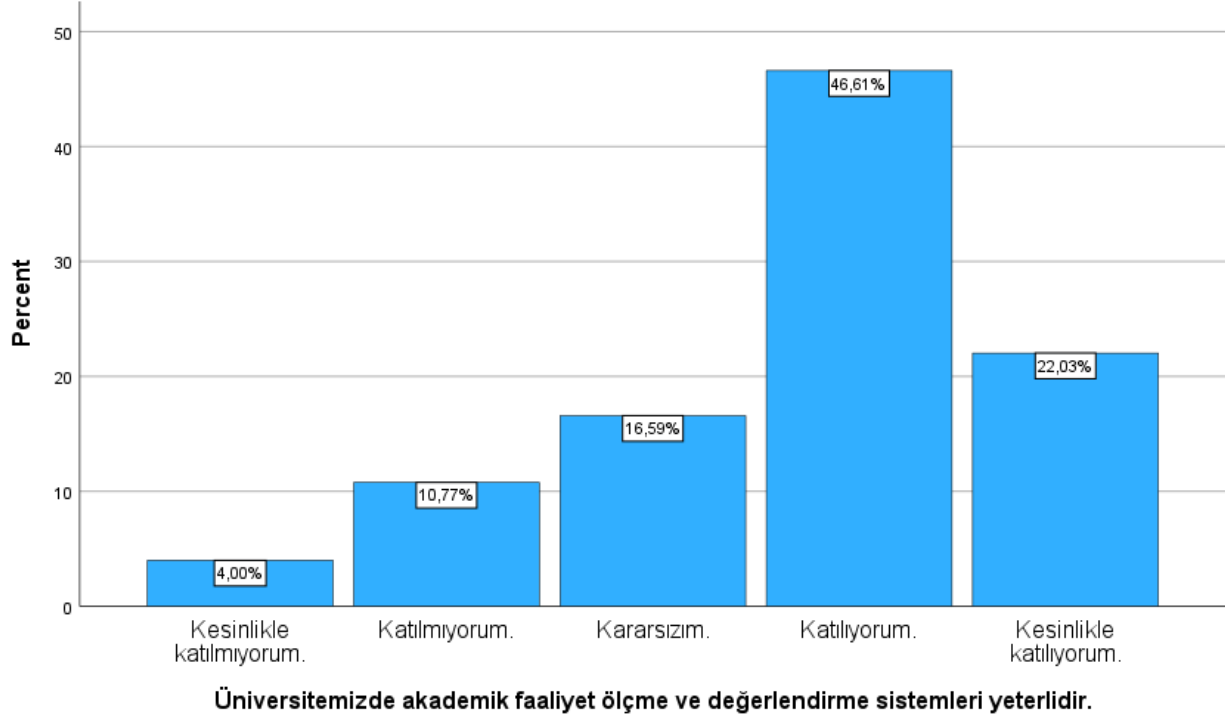
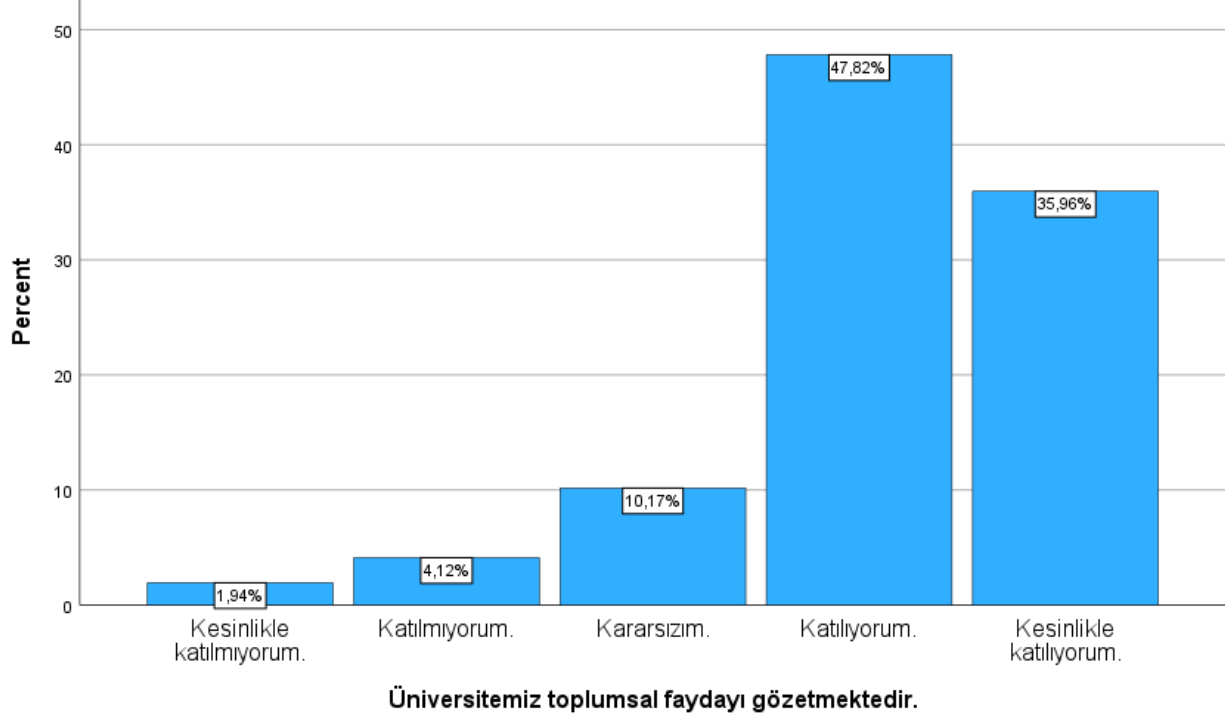


Ankete katılan akademik personelin “Etik İlkeler ve Profesyonellik” kapsamında üniversitedeki işleyişten genel olarak memnun olduğu görülmektedir. Katılımcılar üniversitemizde araştırma özgürlüğü olduğu, akademik etik ilkelere uyulduğu, çalışanların mesleki sorumluluklarını profesyonelce yerine getirdiği, araştırmaların dürüst ve tarafsız şekilde yürütüldüğü, akademik çıktıların kitleler ile paylaşıldığı ve üniversitenin toplumsal faydayı gözettiği ifadelerine yaklaşık %80 ve üzerinde oranlar ile katılmakta iken katılımcıların %69’u akademik faaliyet ölçme ve değerlendirme sistemlerinin yeterli olduğunu düşünmektedir.



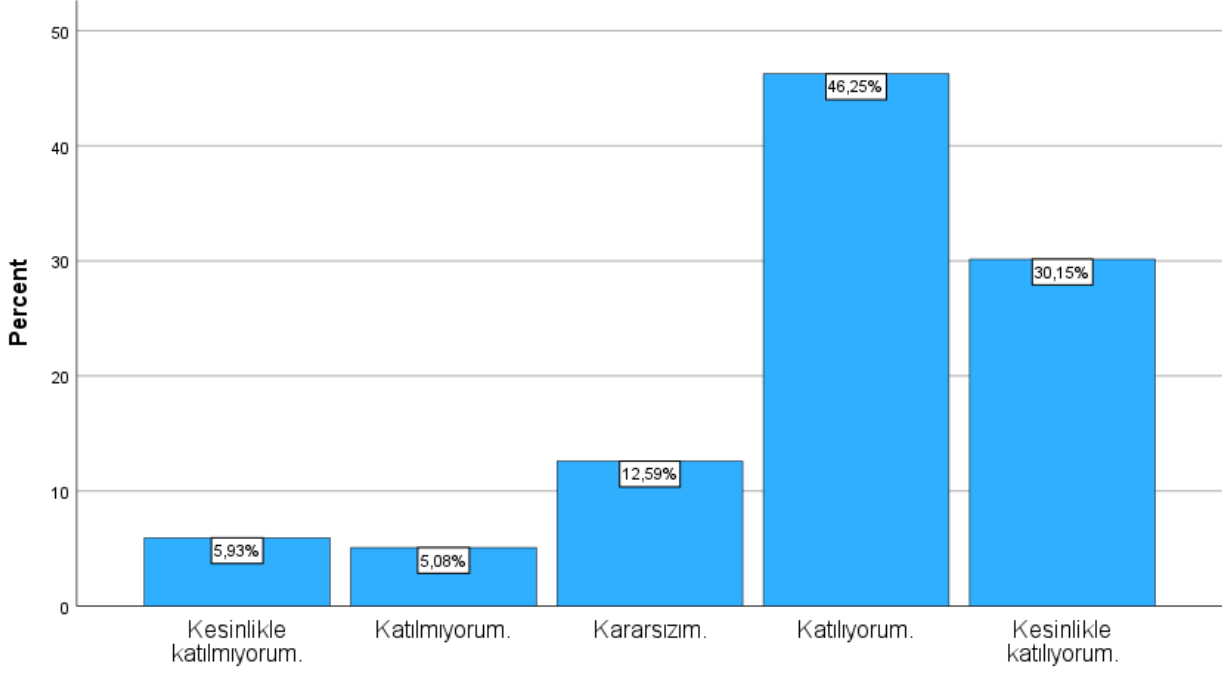




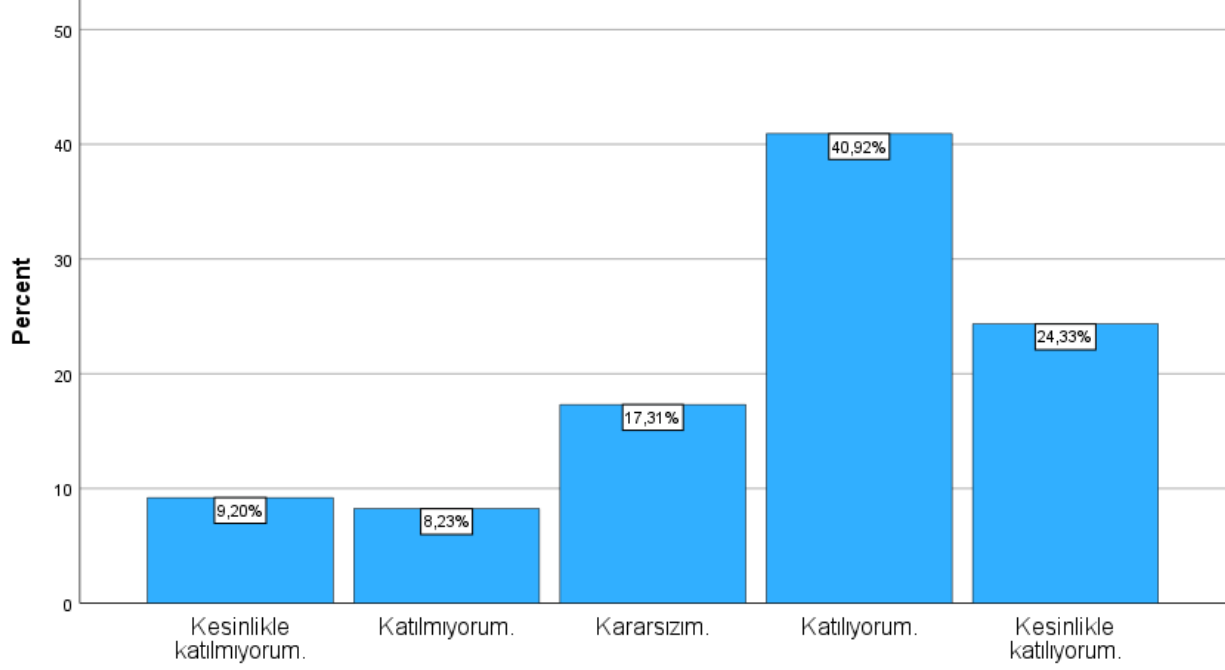


Ankete katılan akademik personelin “İşe alım, Atama ve Yükseltme” konularında üniversitedeki işleyişten genel olarak memnun olduğu görülmektedir. Katılımcıların %76.4’ü akademik personelin işe alım sürecinin yasa ve yönetmeliklere uygun olduğunu düşünmektedir.

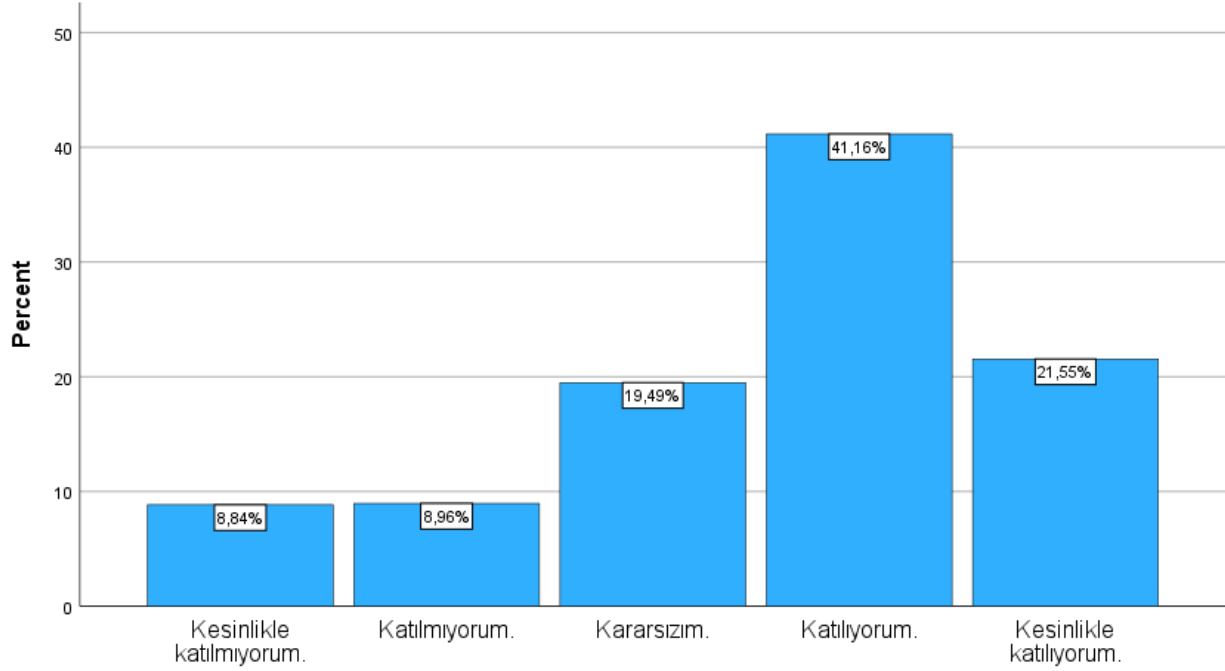
Katılımcıların %65.25'i atama ve yükseltme süreçlerinin şeffaf olduğunu, %62.71'i atama ve yükseltmelerde liyakatin esas alındığını düşünmektedir. İşe alım, atama ve yükseltme süreçlerinde akademik hareketlilik deneyiminin dikkate alındığını düşünenlerin oranı %56.9 iken bu konuda kararsız olanlar katılımcıların %26.88'ini oluşturmaktadır. İşe alım, atama ve yükseltme süreçlerinde akademik deneyim ve emeğin göz önünde bulundurulduğunu düşünenlerin oranı %62.11'dir.



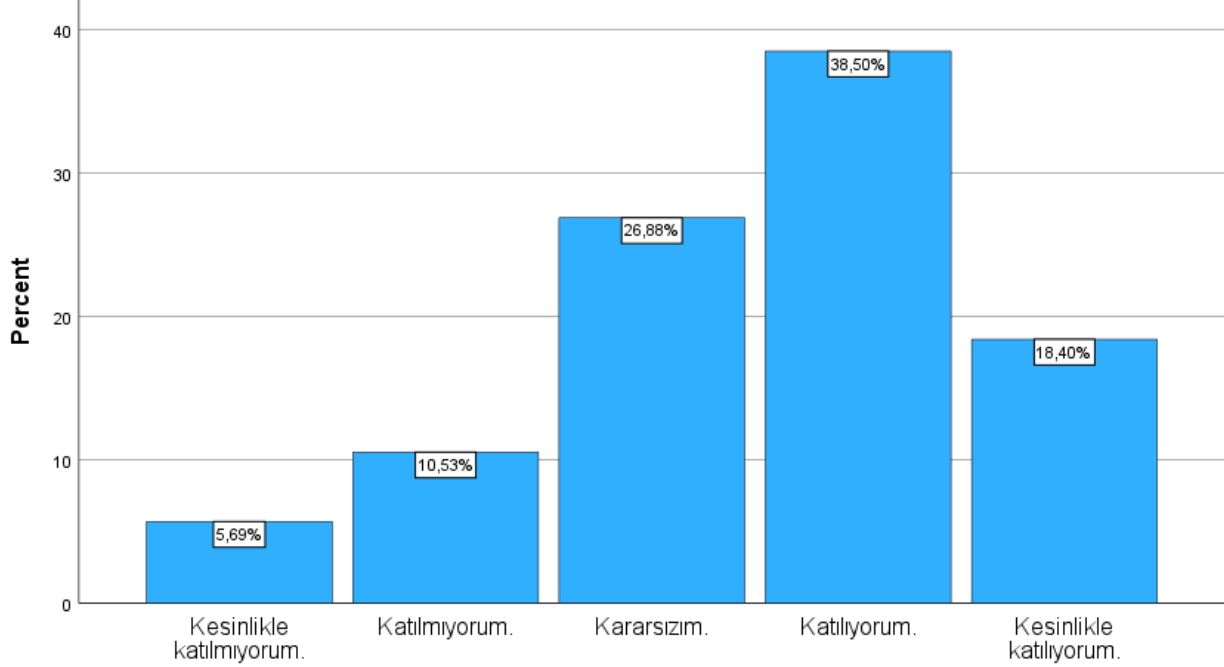
Üniversitemizin akademik personel işe alım süreci yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütülür.



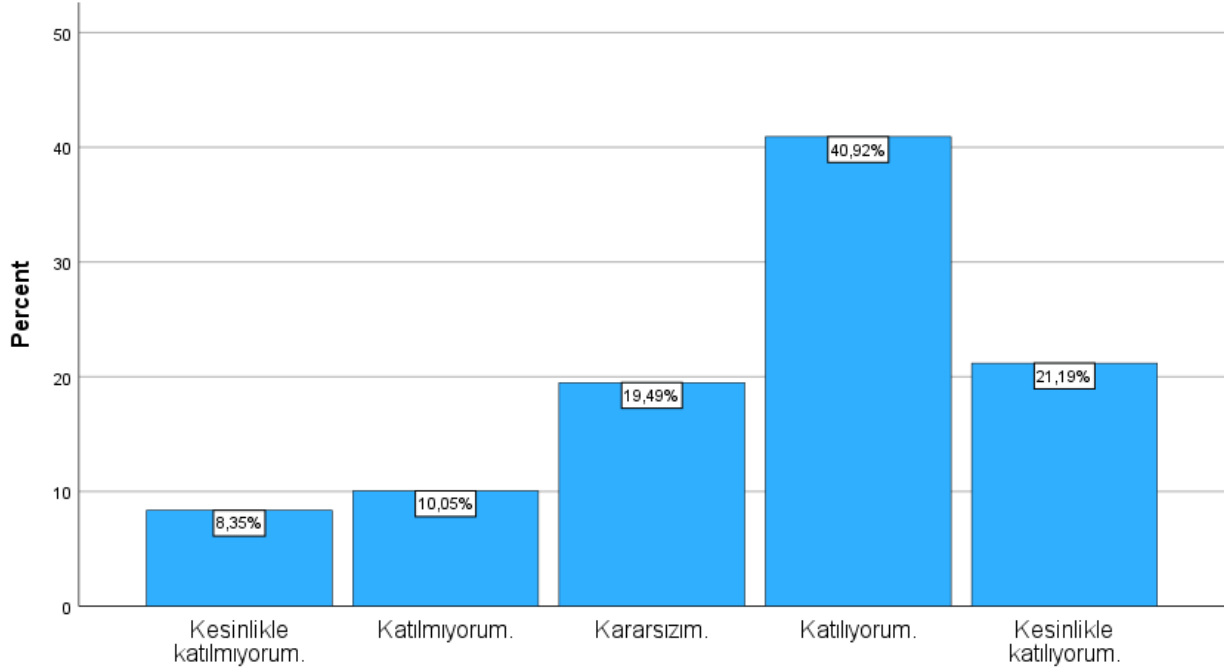
Üniversitemizde atama ve yükseltme süreçleri şeffaftır.



Üniversitemizde atama ve yükseltme süreçlerinde liyakat esas alınır.



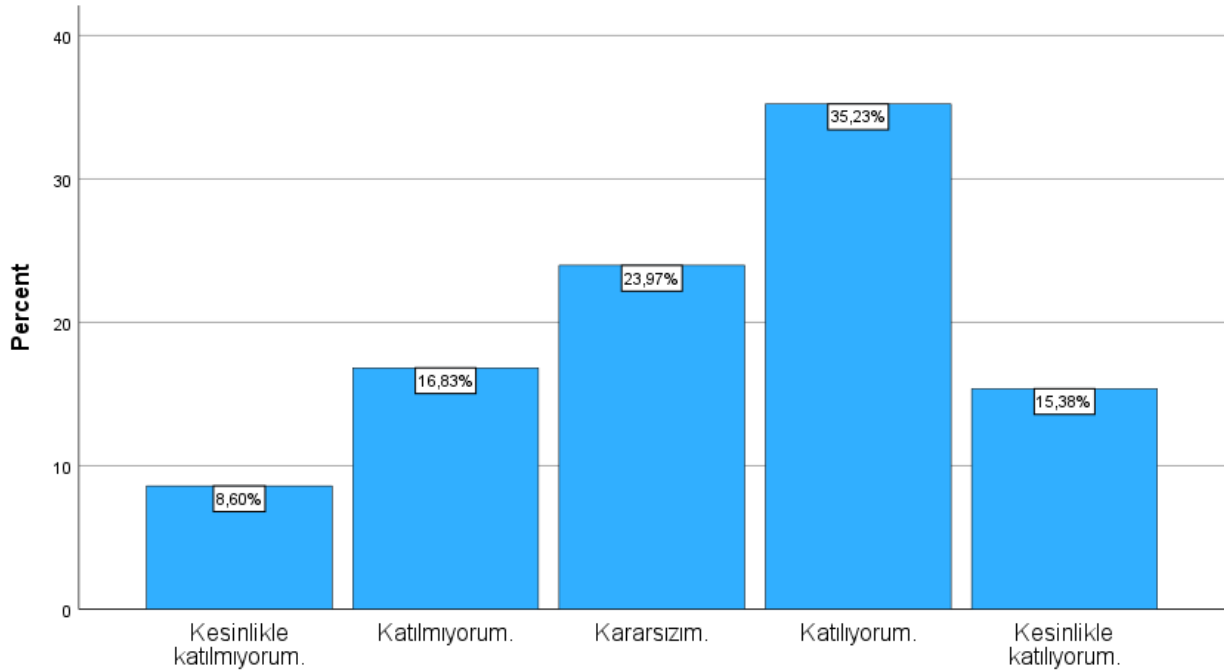
Üniversitemizde işe alım, atama ve yükseltmelerde akademik hareketlilik dikkate alınır.



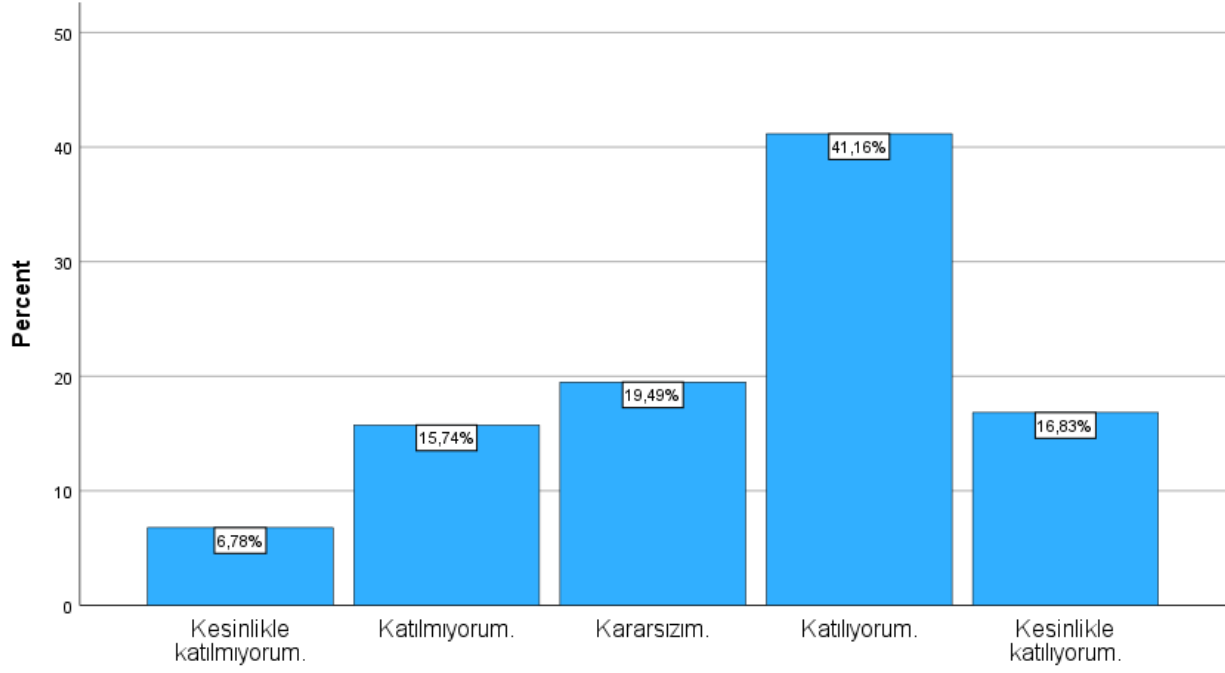
Üniversitemiz işe alım, atama ve yükseltmelerde akademik deneyim ve emeği dikkate alır.

Ankete katılan akademik personelin %50.61'i üniversitemizde akademik başarılar için ödül/teşvik sistemi olduğunu düşünürken, %23.97'si bu konuda kararsız ve %25.43'ü ödül/teşvik

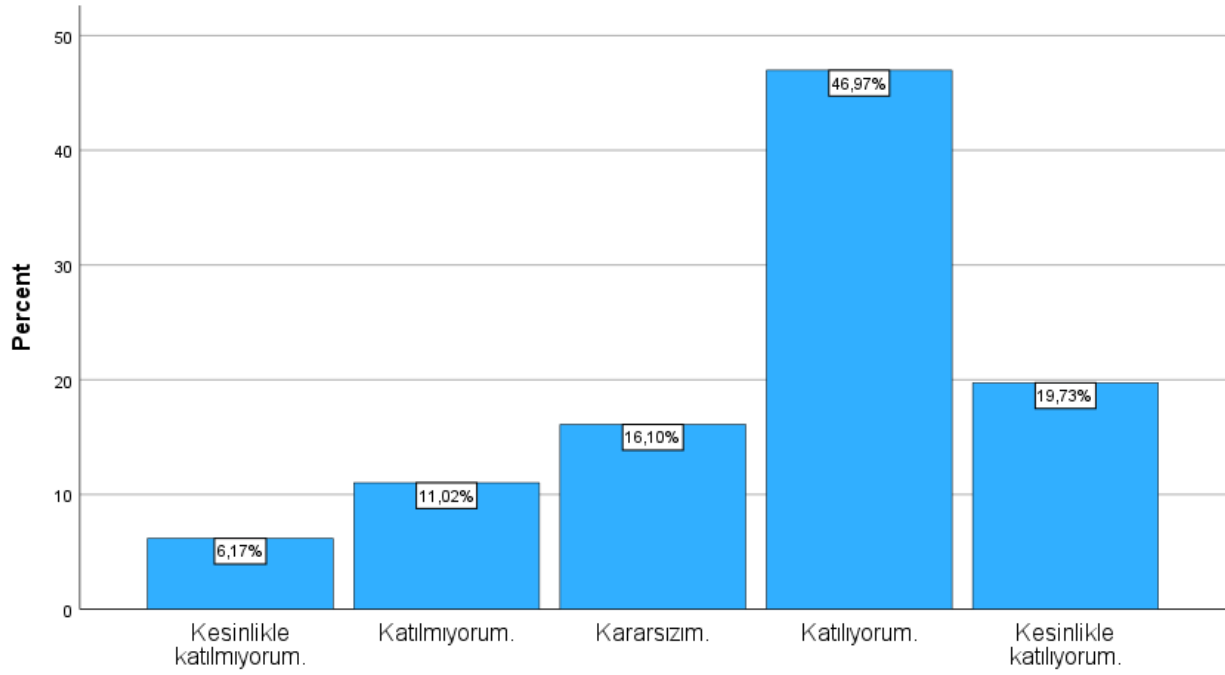
sistemi olduğu düşüncesine katılmamaktadır. Katılımcıların %57.99'u araştırma ortamı ve olanaklarını yeterli bulmakta, %19.49'u bu konuda kararsız ve % 22.52'si araştırma olanaklarının yeterli olduğunu düşünmemektedir. Katılımcıların %66.7'sinin üniversitedeki çalışma koşullarından genel olarak memnun olduğu görülmektedir. İstihdamın istikrar ve sürekliliğinin mevcut olduğunu düşünen katılımcı oranı %64.65'dir. Katılımcıların %70'den fazlası üniversitemizde kariyer geliştirme olanaklarının mevcut olduğunu ve üniversitemizin akademik hareketliliği desteklediğini düşünmektedir. Üniversitemiz akademik personeli için kariyer danışmanlığının mevcut olduğunu düşünenlerin oranı %43.1 iken, katılımcıların %35.11'i bu konuda kararsız ve %21.79'u mevcut olduğunu düşünmemektedir. Katılımcıların %73.24'ü üniversitemizin ortak yayın çalışmalarını desteklediğini düşünmektedir. Üniversitemizde öğretim faaliyetlerini yürütmek için yeterli donanım ve altyapı sağlandığını düşünenler katılımcıların %63.56'sını oluştururken, %18.16'sı kararsız ve %18.28'i ise yeterli donanım ve altyapı sağlandığına katılmamaktadır. Katılımcıların %61.26'sı üniversitemizde şikayetler/itirazların ilgili birimler tarafından dikkate alındığını düşünürken %22.28'i bu konuda kararsız ve %16.47'si bu konuya katılmamaktadır. Üniversitemizde karar alma organlarında akademik personelin görüşünün dikkate alındığını düşünenlerin oranı %53.63 iken, kararsız olanlar katılımcıların %23.97'sini oluşturmakta ve %22.4'ü karar alma organlarında akademik personelin görüşünün dikkate alındığını düşünmemektedir.



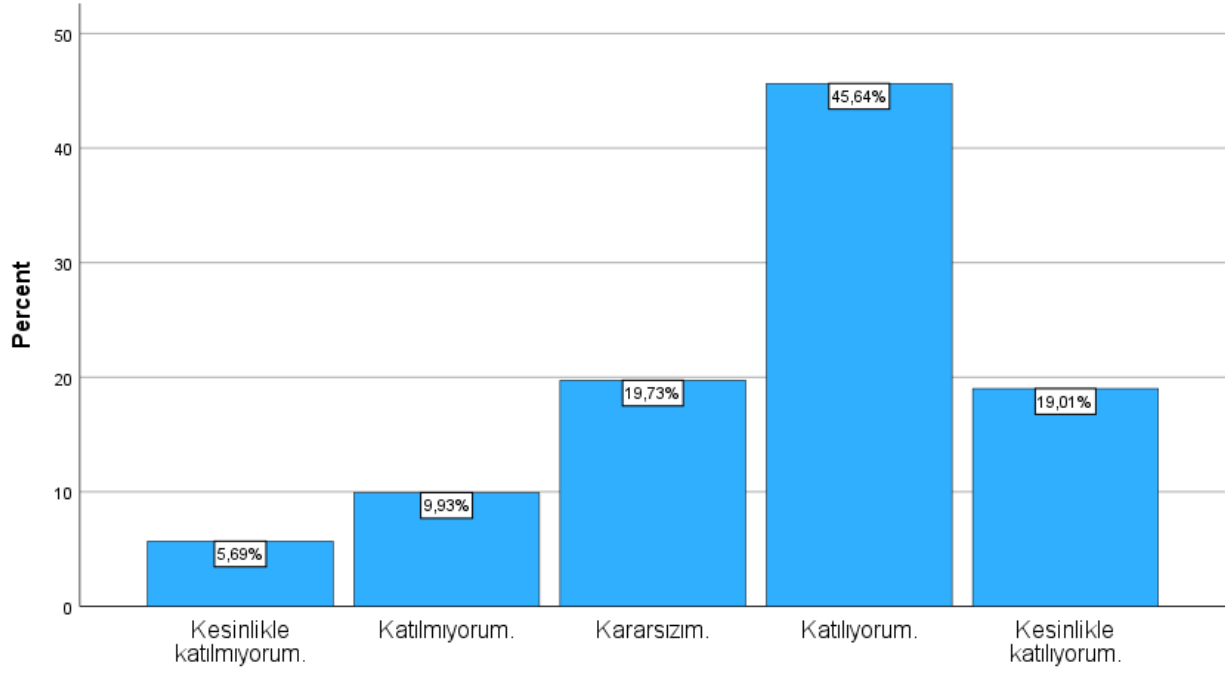
Üniversitemizin akademik başarılar için ödül/teşvik sistemi mevcuttur.



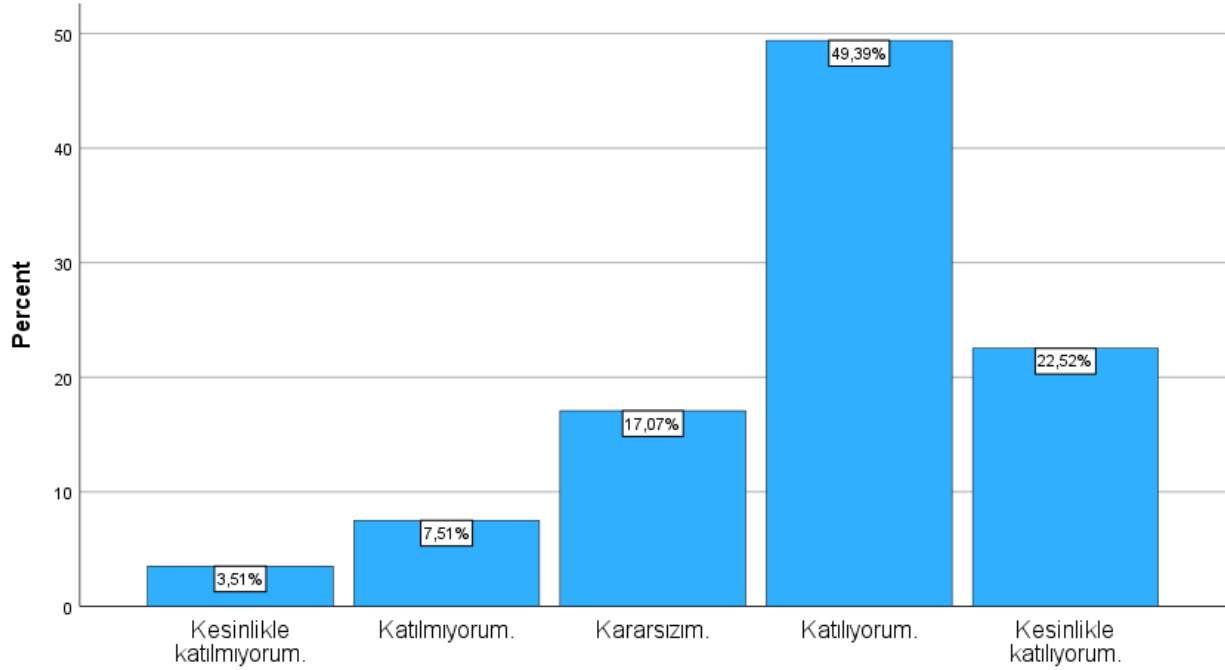
Üniversitemizin araştırma ortamı ve olanakları yeterlidir.



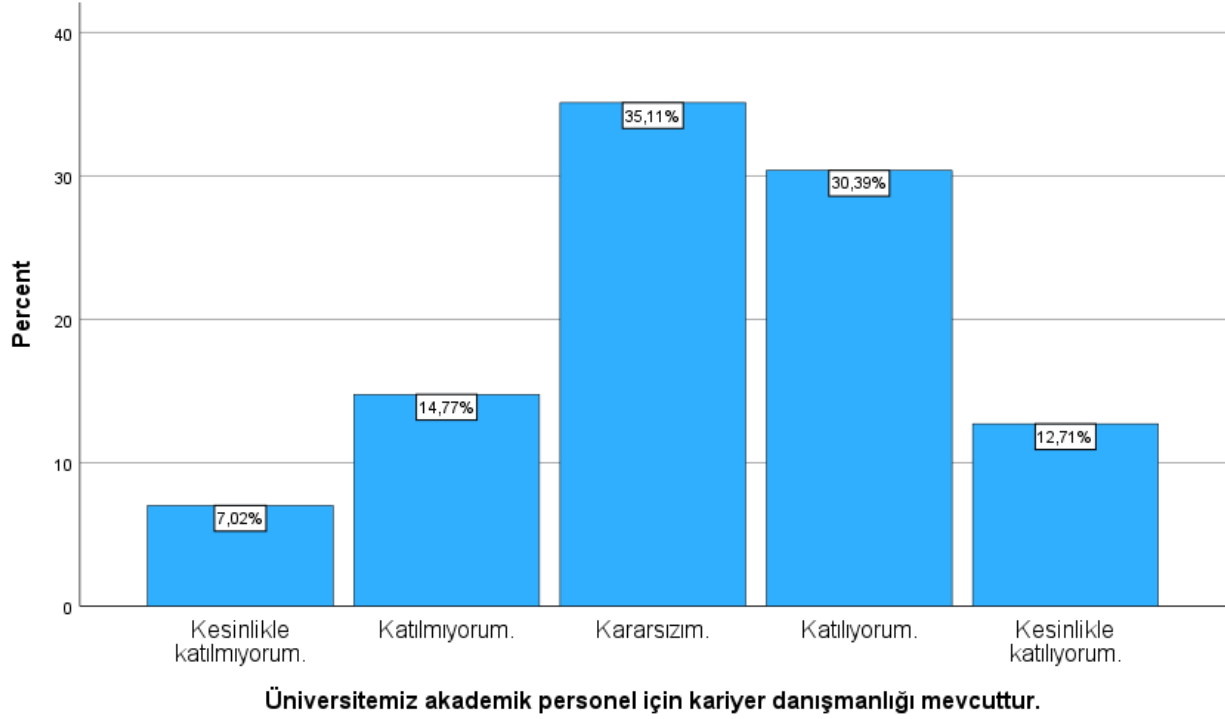
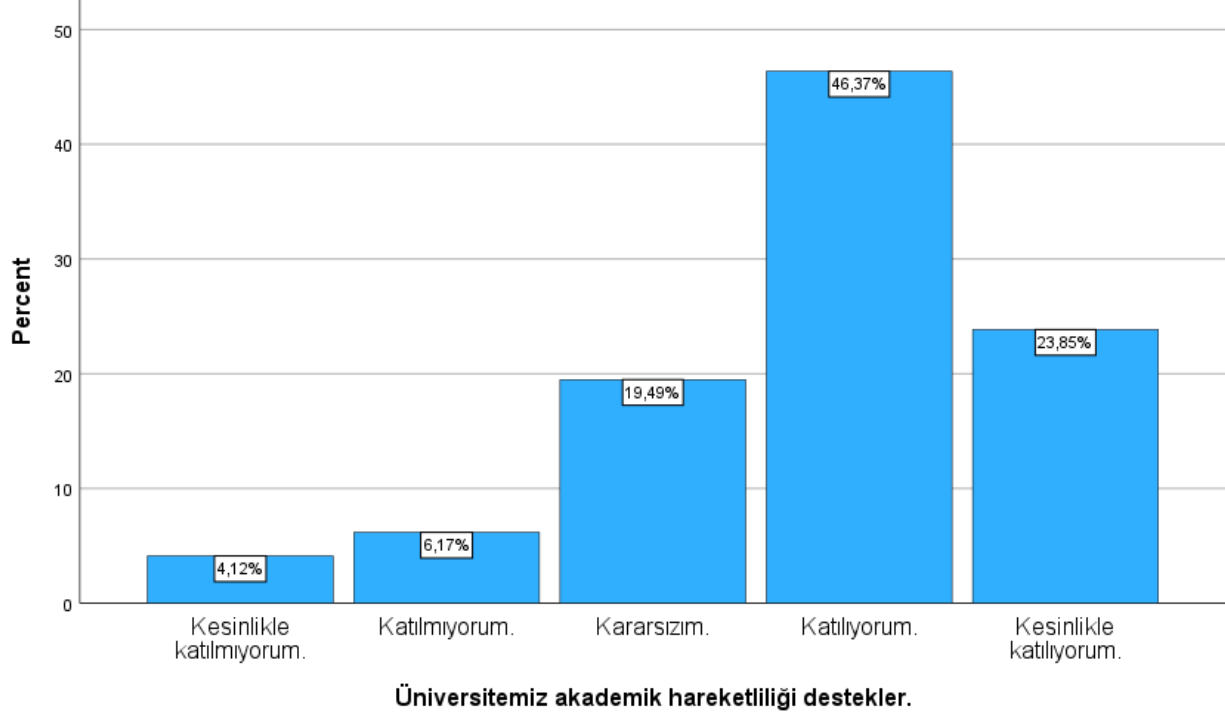
Üniversitemizde çalışma koşulları uygundur.

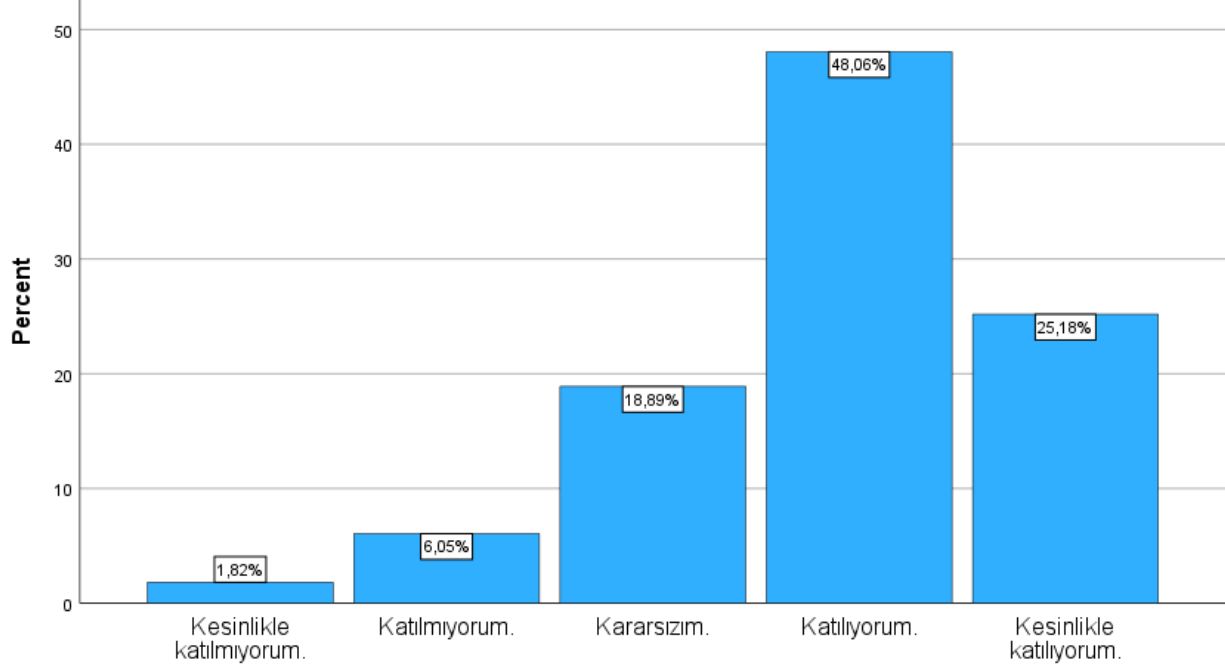


Üniversitemizde istihdamın istikrar ve sürekliliği mevcuttur.

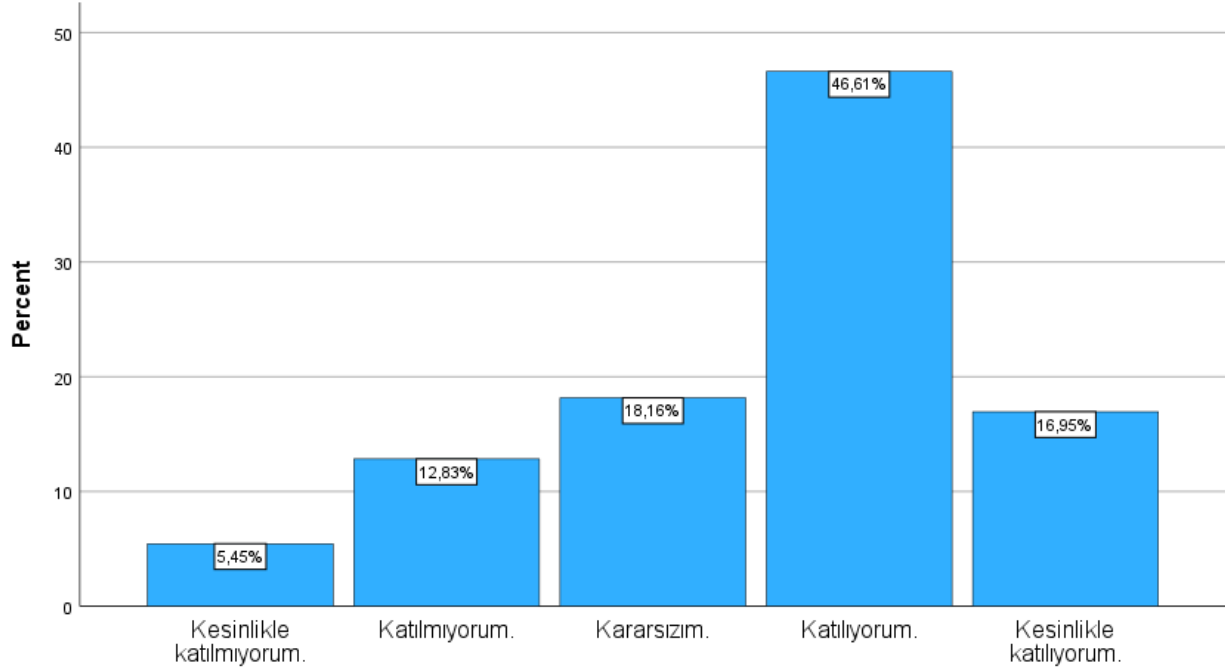


Üniversitemiz kariyer geliştirme olanakları vardır.

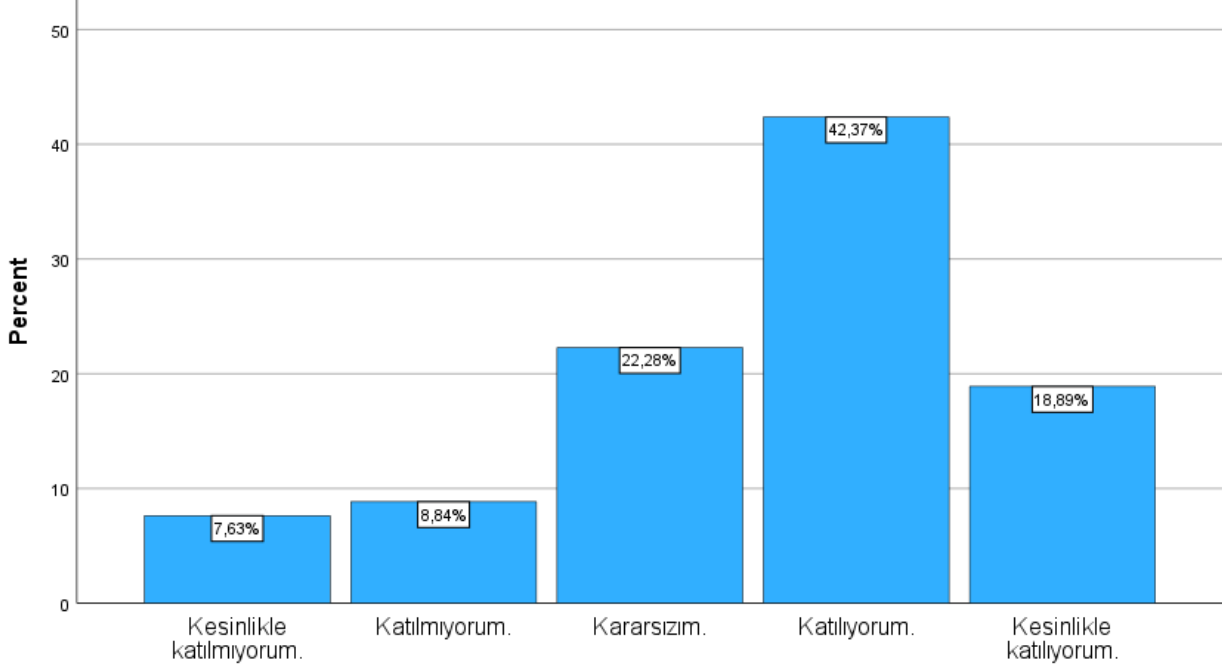




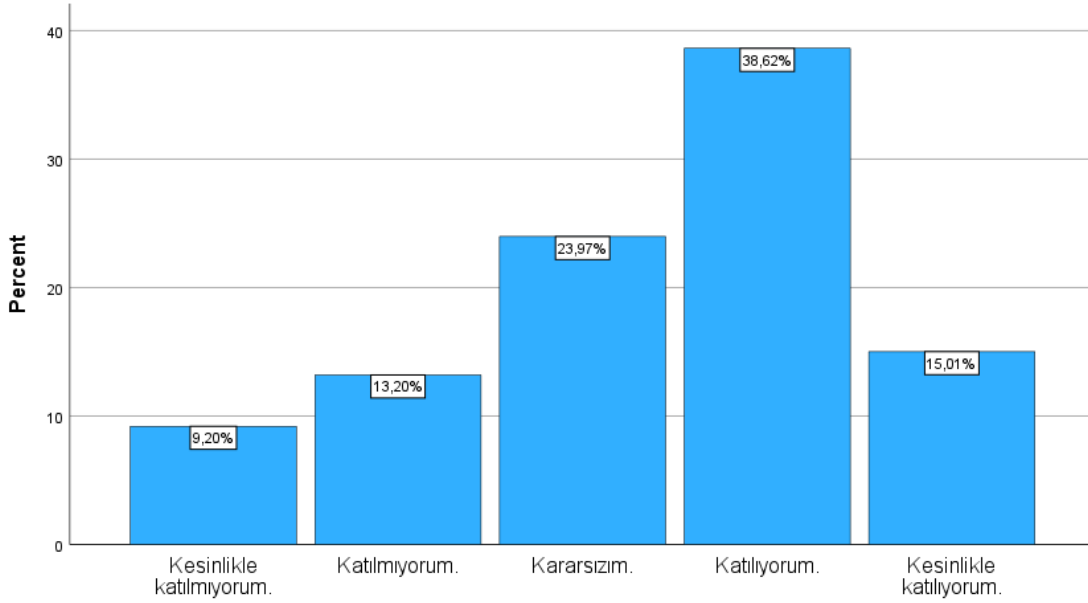
Üniversitemiz ortak yayın çalışmalarını destekler.



Üniversitemizde öğretim faaliyetlerini yürütmek için yeterli donanım ve altyapı sağlanmaktadır.



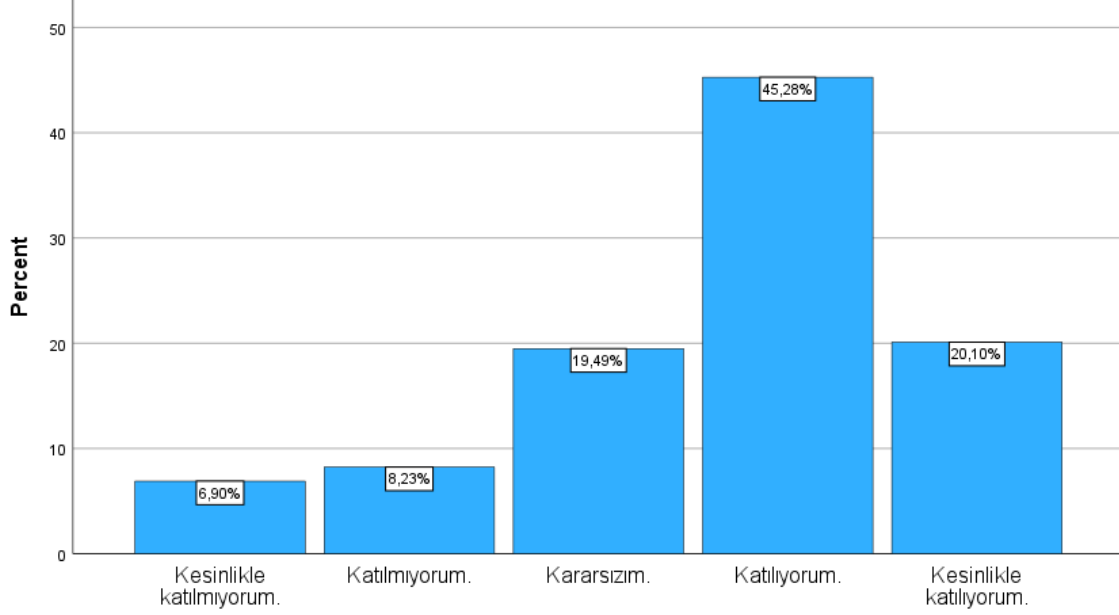
Üniversitemizde şikayetler/itirazlar ilgili birimler tarafından dikkate alınır.



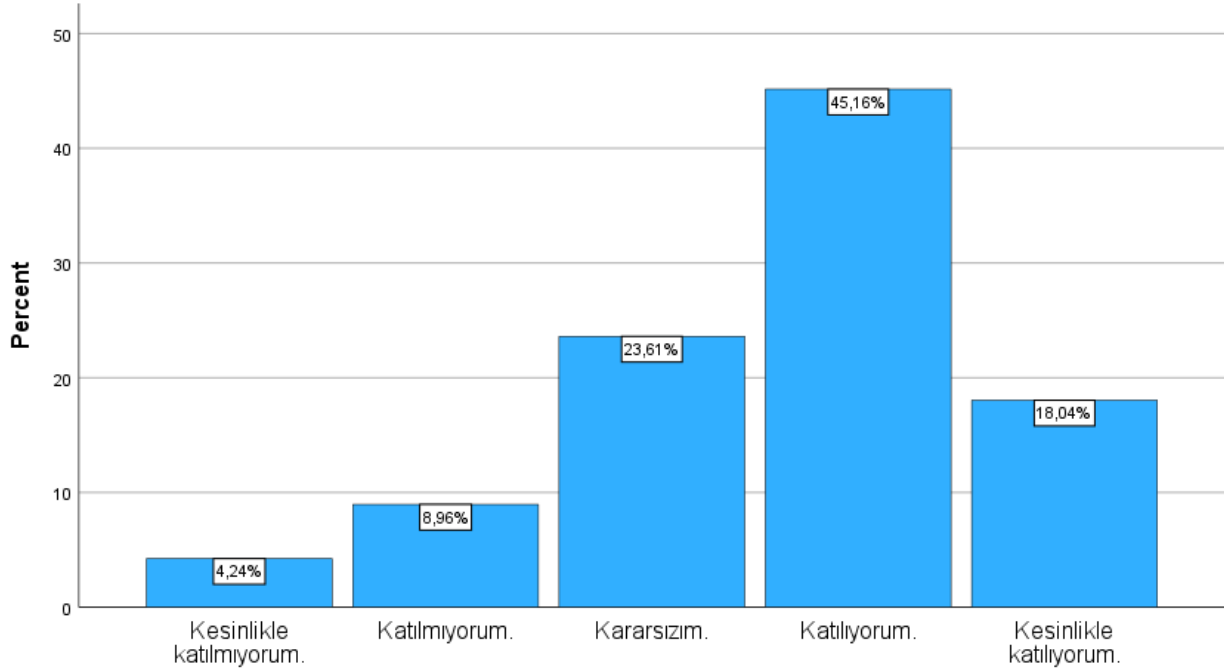
Üniversitemizde karar alma organlarında akademik personelin görüşü dikkate alınır.

Üniversitemizde akademik birim yöneticilerinin görüş, düşünce ve önerilere saygı duyduğu fikrine katılanların oranı %65.38 iken, %19.49'u bu konuda kararsız olduğunu ve %15.13'ü ise katılmadığını beyan etmiştir. Katılımcıların %63.2'si üniversitemizde sürekli mesleki gelişim

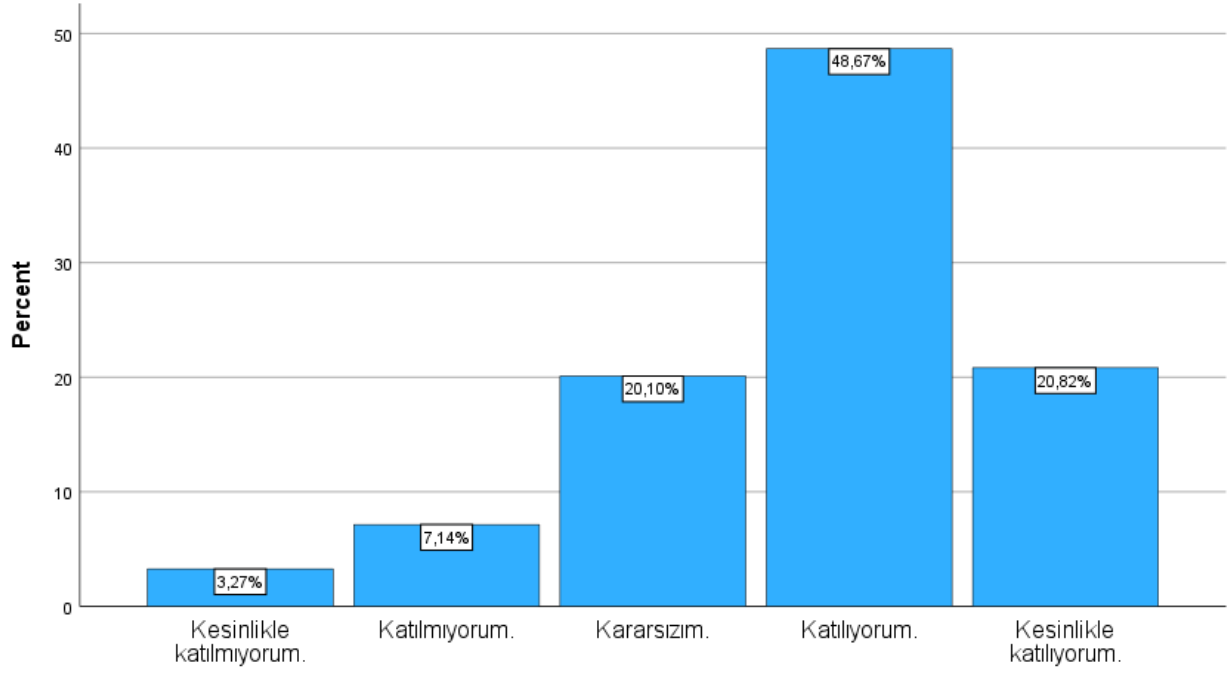
fırsatları sunulduğunu, % 13.2'si sunulmadığını düşünmekte iken, %23.61'i bu konuda kararsızdır. Üniversitemizde araştırmacılar için araştırma eğitimi ve sürekli gelişim fırsatlarının erişilebilir olduğunu düşünenler, katılımcıların %69.49'unu oluştururken, %20.10'u bu konuda kararsızdır.



Üniversitemizde akademik birim yöneticileri görüş, düşünce ve önerilere saygı duyar.



Üniversitemizde sürekli mesleki gelişim fırsatları sunulmaktadır.



Üniversitemizde araştırmacılar için araştırma eğitimi ve sürekli gelişim fırsatları erişilebilirdir.